



Unternehmensvitalisierung durch leitbildorientiertes Change Management

By Thomas Böttcher

Rainer Hampp Aug 2002, 2002. Taschenbuch. Book Condition: Neu. 216x147x22 mm. Neuware - Change Prozesse sind vielfach eng mit der Zielsetzung einer unternehmensweiten Vitalisierung im Sinne einer Steigerung der betrieblichen Flexibilität und Innovationsfähigkeit verbunden. Rein instrumentell-methodische Vorgehensweisen werden dabei einer Interpretation der Vitalisierungsidee primär als Denkhaltung der Unternehmensmitglieder nicht gerecht. Die Frage nach Möglichkeiten einer zielgerichteten Beeinflussung der in der Unternehmenskultur reflektierten Werte gewinnt so einen hohen Stellenwert. Vor dem Hintergrund, dass in den meisten Unternehmen kultur- und wertereflektierende Leitbilder vorhanden sind, ist in ihrer (Weiter-)Entwicklung und Einführung ein pragmatischer Ansatz zur wertorientierten Neupositionierung zu sehen. Dabei sind inhalts- sowie insbesondere prozessbezogene Vitalisierungsimpulse der Generierung und Implementierung von Leitbildern von großem Interesse. Als erfolgskritisch sind in diesem Kontext insbesondere eine umfassende Mitarbeiterpartizipation, eine frühzeitige Widerstandsantizipation und -bewältigung sowie ein notwendiges Monitoring und Follow-up der Prozesse zu erachten. Aufgrund einer fundierten theoretischen Herleitung der Themenstellung sowie der ausführlichen Darlegung eines Fallbeispiels sind die in diesem Buch abgeleiteten Gestaltungsempfehlungen nicht nur für den theorieinteressierten, sondern insbesondere auch für den praxisorientierten Leser von Nutzen, der sich mit der

Reviews

If you need to adding benefit, a must buy book. This really is for all who statte that there had not been a well worth reading. It is extremely difficult to leave it before concluding, once you begin to read the book.

-- **Claud Bernhard**

It is an remarkable pdf which i have ever go through. Of course, it can be play, nonetheless an interesting and amazing literature. I realized this pdf from my dad and i suggested this book to discover.

-- **Dr. Gerda Bergnaum**